

**BOLETIN ESTADÍSTICO DEL PERSONAL AL SERVICIO DEL
AYUNTAMIENTO DE ZARAGOZA**

Junio 2019

Sección de Gestión de la Información

Oficina de Recursos Humanos

Área de Presidencia, Hacienda e Interior

Contenido

1.	INTRODUCCIÓN	3
1.1.	Parámetros de medición y explotación	3
1.2.	Tareas de homogeneización y estadísticas realizadas	3
2.	EVOLUCIÓN DE PERSONAL POR COLECTIVO DE ACTIVIDAD.....	4
3.	EVOLUCIÓN DE PERSONAL POR SITUACIÓN LABORAL (PERMANENCIA O NO PERMANENCIA EN EL EMPLEO).....	7
4.	ANÁLISIS SOCIODEMOGRÁFICO A JUNIO 2019.....	9
4.1.	Nº de personal por intervalos de edad y edad media (Jun. 2019).....	9
4.2.	Nº de personal por intervalo de edad y situación laboral (permanente y no permanente) y edad media - (Jun. 2019).....	10
4.3.	Nº de personal por intervalo de edad y colectivo (Jun. 2019).....	11
5.	ANÁLISIS DE DATOS POR ÁREAS, COLECTIVOS, TIPOLOGÍA DE PERSONAL, SUBGRUPOS DE TITULACIÓN Y NIVEL DEL PUESTO A JUNIO 2019	12
5.1.	Datos por áreas (30 Jun. 2019). Nº de personas por áreas y efectivos por áreas.....	12
5.2.	Datos por colectivos de actividad (Jun. 2019)	15
5.3.	Datos por relación jurídica (Jun. 2019).....	17
5.4.	Datos por subgrupos de titulación y niveles de complemento destino (Jun. 2019).....	19
5.5.	Datos por niveles de complemento destino (Jun. 2019).....	21
5.6.	Datos sobre Antigüedad reconocida (Jun. 2019)	22
5.	EVOLUCIÓN TOMAS DE POSESIÓN EN LOS AÑOS INDICADOS DERIVADAS DE PROCESOS SELECTIVOS DE PERSONAL PERMANENTE	26
5.1.	Por turno	26
5.2.	Por colectivo de actividad y turno.....	27
5.3.	Por rango de edad y turno	28

1. INTRODUCCIÓN

Este Boletín es el resultado de la explotación y el análisis de datos realizada por la Sección de Gestión de la Información de la Oficina de Recursos Humanos, a partir de los datos contenidos en Sistema informático de Gestión de Recursos Humanos del Ayuntamiento de Zaragoza (RHSP).

1.1. Parámetros de medición y explotación

Se realiza la extracción de los datos de personal que se encuentran en situación de “Alta” en RHSP.

Se incluye tanto personal funcionarial, como laboral, personal político (concejales y concejales de la corporación), personal eventual y personal directivo.

No se incluye alcaldesas y alcaldes de barrio, ni personal de las sociedades y organismos autónomos municipales.

En cumplimiento del Plan de Igualdad para las empleadas y empleados del Ayuntamiento de Zaragoza (2016-2019), se incluye el parámetro sexo en la explotación y análisis de los datos.

1.2. Tareas de homogeneización y estadísticas realizadas

- I. Extracción de datos de RHSP a fechas de referencia.
- II. Depuración de datos y codificación de información.
- III. Homogenización de datos, entre ellos personal en áreas según estructura organizativa en RHSP a junio 2018.
- IV. Agrupación de datos mediante agregación según los distintos cruces de análisis realizados.

2. EVOLUCIÓN DE PERSONAL POR COLECTIVO DE ACTIVIDAD

Evolucion por sectores y sexo	Diciembre 2015				Diciembre 2016				Diciembre 2017			
	H	M	Total	%	H	M	Total	%	H	M	Total	%
Personal de Alta Cualificación (A1)	127	140	267	5,4%	129	147	276	5,5%	124	155	279	5,5%
Personal Tecnico de Gestión (A2)	169	295	464	9,4%	170	312	482	9,7%	176	328	504	9,9%
Personal escala Policia Local	1.114	155	1.269	25,8%	1.100	156	1.256	25,3%	1.080	155	1.235	24,4%
Personal escala del Servicio contra incendios, de salvamento y protección civil	388	4	392	8,0%	367	4	371	7,5%	386	5	391	7,7%
Personal de Administración (Aux. Adm y Adm)	107	529	636	12,9%	105	552	657	13,2%	109	576	685	13,5%
Personal Operativo / C1	316	177	493	10,0%	309	198	507	10,2%	300	206	506	10,0%
Personal de ejecución y apoyo operativo (C2, Agr.Prof)	998	322	1.320	26,8%	1.026	319	1.345	27,0%	1.060	327	1.387	27,4%
Otros colectivos (Concejales/as, Personal Directivo, Personal Eventual)	46	34	80	1,6%	48	31	79	1,6%	48	31	79	1,6%
Total	3.265	1.656	4.921		3.254	1.719	4.973		3.283	1.783	5.066	
% sexo sobre el total del propio año	66,3%	33,7%			65,4%	34,6%			64,8%	35,2%		

Evolucion por sectores y sexo	Junio 2018				Diciembre 2018				Junio 2019				Evol. Dic.15 a Jun.19		
	H	M	Total	%	H	M	Total	%	H	M	Total	%	H	M	Total
Personal de Alta Cualificación (A1)	124	154	278	5,4%	121	154	275	5,3%	115	158	273	5,4%	-12	18	6
Personal Tecnico de Gestión (A2)	176	336	512	10,0%	182	357	539	10,5%	178	365	543	10,7%	9	70	79
Personal escala Policia Local	1.070	155	1.225	23,9%	1.080	154	1.234	23,9%	1023	151	1.174	23,1%	-91	-4	-95
Personal escala del Servicio contra incendios, de salvamento y protección civil	376	5	381	7,4%	364	5	369	7,2%	361	5	366	7,2%	-27	1	-26
Personal de Administración (Aux. Adm y Adm)	110	593	703	13,7%	110	604	714	13,9%	107	604	711	14,0%	0	75	75
Personal Operativo / C1	289	209	498	9,7%	291	208	499	9,7%	309	218	527	10,3%	-7	41	34
Personal de ejecución y apoyo operativo (C2, Agr.Prof)	1.097	347	1.444	28,2%	1.090	354	1.444	28,0%	1089	341	1.430	28,1%	91	19	110
Otros colectivos (Concejales/as, Personal Directivo, Personal Eventual)	47	33	80	1,6%	46	34	80	1,6%	37	31	68	1,3%	-9	-3	-12
Total	3289	1832	5.121		3.284	1.870	5.154		3.219	1.873	5.092		-46	217	171
% sexo sobre el total del propio año	64,2%	35,8%			63,7%	36,3%			63,2%	36,8%			-26,9%	126,9%	3,5%

Personal: efectivos en situación de “Alta” en RHSP en la fecha de referencia. Incluye al personal que se encuentra de baja por enfermedad común o accidente de trabajo.

H: Hombre. **M:** Mujer.

Colectivos de Actividad:

Personal Alta cualificación (A1): personal en plaza del subgrupo A1, excluyendo las que pertenecen a la escala de Policía Local y del Servicio de Extinción de incendios que se contabilizan en su sector.

Personal Técnico de Gestión (A2): personal en plaza del subgrupo A2, excluyendo las que pertenecen a la escala de Policía Local y del Servicio de Extinción de incendios que se contabilizan en su sector.

Personal escala de Policía Local: personal en plaza de la escala de Policía Local, incluidas la segunda actividad (con destino y sin destino).

Personal escala del Servicio contra incendios, de salvamento y protección civil: personal en categoría de la escala de Servicio contra incendios, de salvamento y protección civil, incluidas la escala auxiliar.

Personal de Administración (Aux. Adm y Adm): personal en plaza de Administrativa/o y Auxiliar Administrativa/o.

Personal Operativo / C1: personal en plaza del subgrupo C1 no incluidos en los sectores (escalas Policía y Servicio de extinción de incendios, y Administrativa/o).

Personal de ejecución y apoyo operativo (C2 y Agr.Prof): personal en plaza perteneciente al subgrupo C2 y Agrupaciones Profesionales no incluidos en los sectores (escalas Policía y Servicio de extinción de incendios, y Auxiliar Administrativa/o).

Otros Colectivos: Concejales/les, Personal Directivo (que no desempeñe plazas de plantilla de funcionarias/o, que se incluyen en el colectivo “Personal Alta cualificación - A1”) y al Personal Eventual.

Grafico evolución personal por sexo:

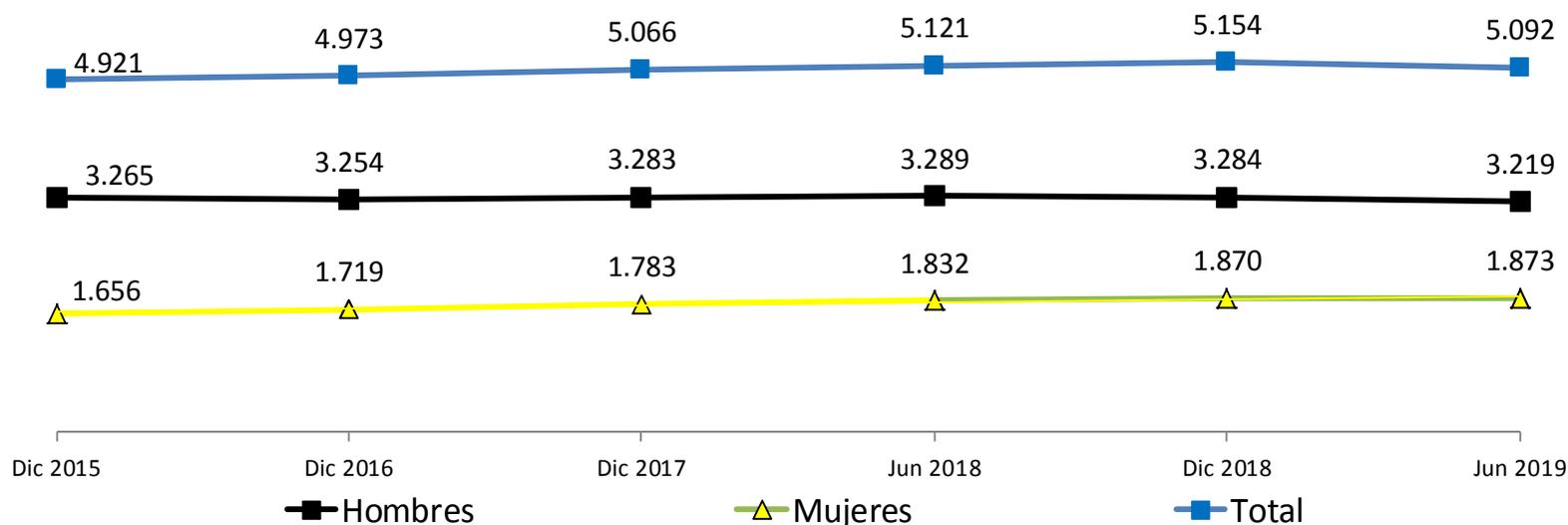
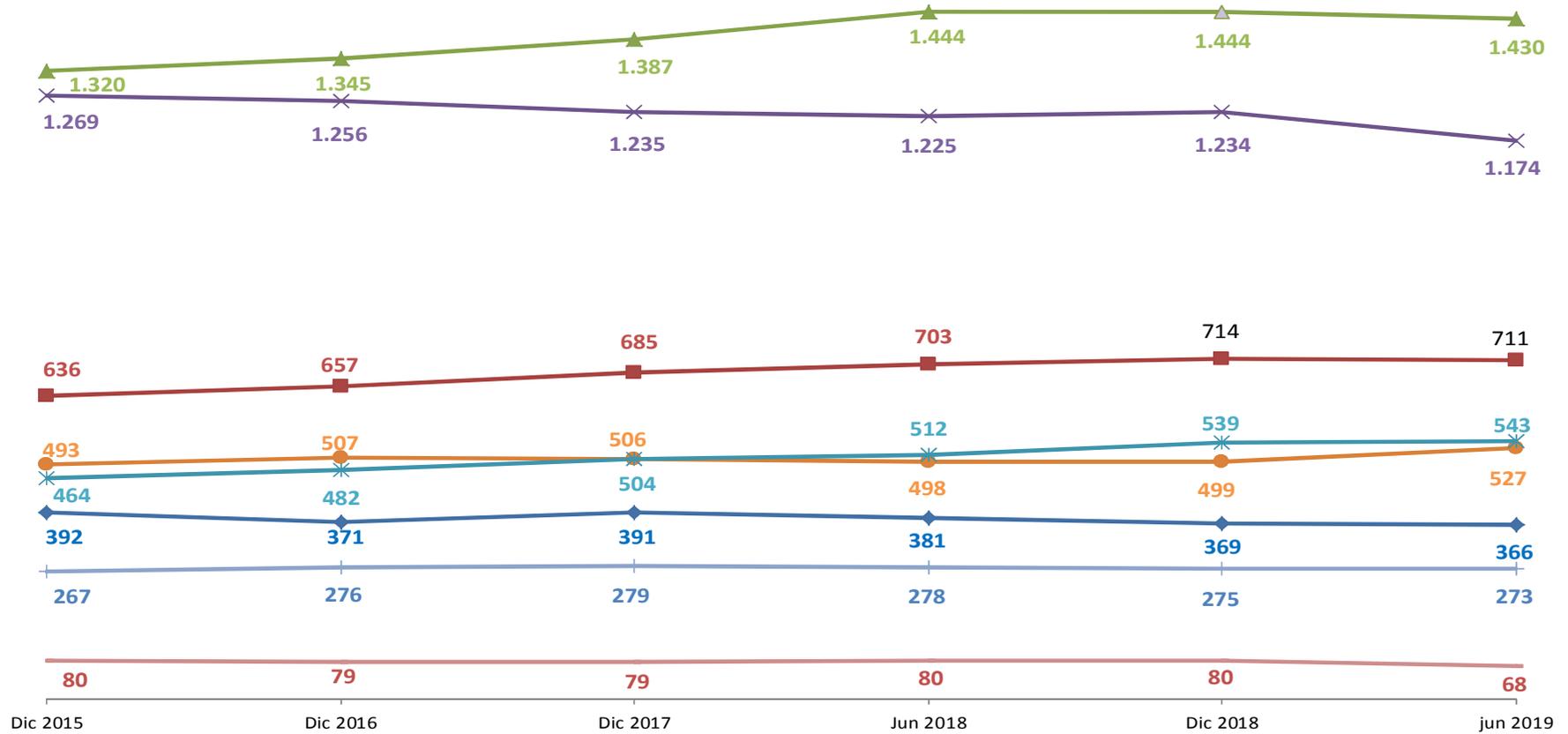


Gráfico de evolución personal por colectivos de actividad:



- ▲ Personal de ejecución y apoyo operativo (C2, Agr.Prof)
- × Personal escala Policia Local
- Personal de Administración (Aux. Adm y Adm)
- Personal Operativo / C1
- * Personal Tecnico de Gestión (A2)
- ◆ Personal escala Serv. contra incendios, salvamento y protec.civil
- Personal de Alta Cualificación (A1)
- Otros colectivos (Concejales/as, P.Directivo, P.Eventual)

3. EVOLUCIÓN DE PERSONAL POR SITUACIÓN LABORAL (PERMANENCIA O NO PERMANENCIA EN EL EMPLEO)

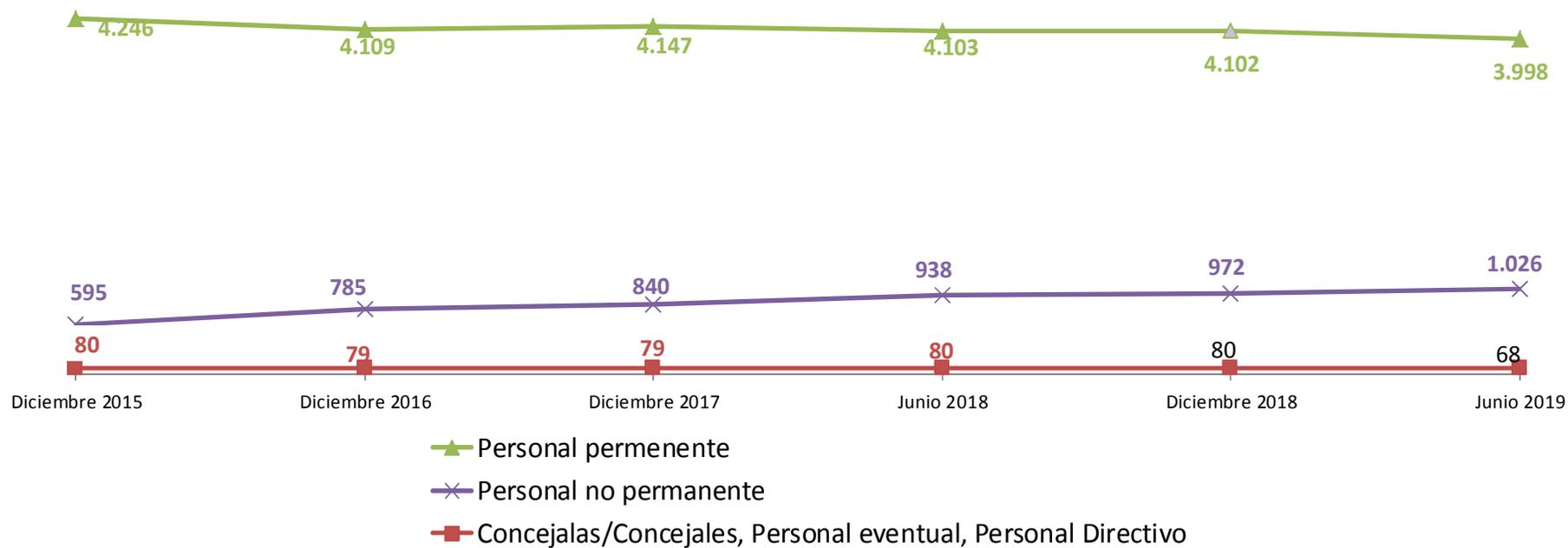
Evolucion por situación laboral y sexo	Diciembre 2015				Diciembre 2016				Diciembre 2017			
	H	M	Total	%total	H	M	Total	%total	H	M	Total	%total
Personal permanente	2.914	1.332	4.246	86,3%	2.813	1.296	4.109	82,6%	2.854	1.293	4.147	81,9%
Personal no permanente	305	290	595	12,1%	393	392	785	15,8%	381	459	840	16,6%
Concejales y Concejales, Personal eventual, Personal	46	34	80	1,6%	48	31	79	1,6%	48	31	79	1,6%
Total general	3.265	1.656	4.921		3.254	1.719	4.973		3.283	1.783	5.066	

Evolucion por situación laboral y sexo	Junio 2018				Dic 2018				Jun 2019				Evol. Dic. 2015 a Jun. 2019		
	H	M	Total	%total	H	M	Total	%total	H	M	Total	%total	H	M	Total
Personal permanente	2.818	1.285	4.103	80,1%	2.806	1.296	4.102	79,6%	2.719	1.279	3.998	78,5%	-195	-53	-248
Personal no permanente	424	514	938	18,3%	432	540	972	18,9%	463	563	1.026	20,1%	158	273	431
Concejales y Concejales, Personal eventual, Personal Directivo	47	33	80	1,6%	46	34	80	1,6%	37	31	68	1,3%	-9	-3	-12
Total general	3.289	1.832	5.121		3.284	1.832	5.154		3.219	1.873	5.092		-46	217	171

* **Personal Permanente:** Incluye Funcionarios de carrera, Personal laboral fijo y Personal laboral fijo discontinuo

* **Personal no permanente:** Incluye Funcionarios interinos (en vacante de plantilla, en sustitución, de convenios o programas temporales, en acumulación de tareas), personal laboral interino en vacante, personal laboral indefinido no fijo, personal laboral con contrato de relevo, personal laboral temporal y personal laboral en convenios o programas.

Gráfico de evolución personal por situación laboral (permanencia o no permanencia):

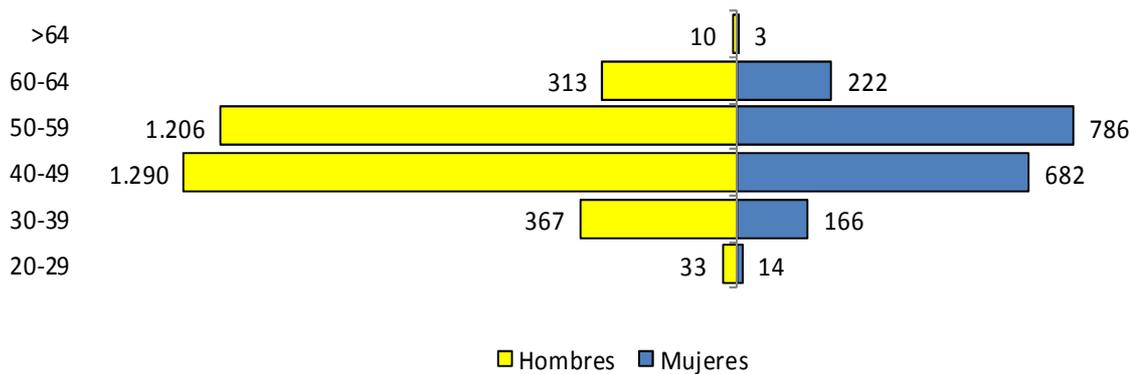


4. ANALISIS SOCIODEMOGRAFICO A JUNIO 2019

4.1.Nº de personal por intervalos de edad y edad media (Jun. 2019)

Intervalo edad	Hombres	Mujeres	Total	% total	% Hombres	% Mujeres
20-29	33	14	47	0,9%	70,2%	29,8%
30-39	367	166	533	10,5%	68,9%	31,1%
40-49	1.290	682	1.972	38,7%	65,4%	34,6%
50-59	1.206	786	1.992	39,1%	60,5%	39,5%
60-64	313	222	535	10,5%	58,5%	41,5%
>64	10	3	13	0,3%	76,9%	23,1%
Total general	3.219	1.873	5.092			

Grafico distribución por pirámide de edad y sexo:



Media edad por sexo:

Edad Media Hombres	48,8
Edad Media Mujeres	50,1
Edad Media Total	49,3

4.2.Nº de personal por intervalo de edad y situación laboral (permanente y no permanente) y edad media - (Jun. 2019)

Intervalo	Personal Permanente			Personal no permanente			Concejales y Concejales, Personal eventual, Personal Directivo			Total
	H	M	Total	H	M	Total	H	M	Total	
20-29	23	3	26	9	10	19	1	1	2	47
30-39	293	73	366	68	87	155	6	6	12	533
40-49	1.057	386	1.443	222	289	511	11	7	18	1.972
50-59	1.050	612	1.662	144	162	306	12	12	24	1.992
60-64	287	202	489	19	15	34	7	5	12	535
>64	9	3	12	1		1				13
Total	2.719	1.279	3.998	463	563	1.026	37	31	68	5.092

* **Personal permanente:** Incluye personal funcional de carrera, Personal laboral fijo y fijo discontinuo.

* **Personal no permanente:** Incluye personal funcional interino (en vacante de plantilla, en sustitución, de convenios o programas temporales, en acumulación de tareas), personal laboral interino en vacante, personal laboral indefinido no fijo, personal laboral con contrato de relevo, personal laboral temporal y personal laboral en convenios o programas.

Edades medias por situación laboral y sexo

Personal Permanente			Personal no permanente			Concejales/es, Personal eventual, Personal Directivo			Total
H	M	Total	H	M	Total	M	M	Total	
49,2	51,9	50,1	46,5	46,0	46,2	49,1	49,1	49,1	49,3

4.3.Nº de personal por intervalo de edad y colectivo (Jun. 2019)

Colectivo de actividad	20-29			30-39			40-49			50-59			60-64			>64			Total
	H	M	Total	H	M	Total	H	M	Total	H	M	Total	H	M	Total	H	M	Total	
Personal de Alta Cualificación (A1)	2	8	10	2	18	20	25	44	69	36	47	83	44	40	84	6	1	7	273
Personal Técnico de Gestión (A2)	2	3	5	17	44	61	66	163	229	65	127	192	28	27	55		1	1	543
Personal escala Policía Local	8		8	198	21	219	547	90	637	248	40	288	22		22				1.174
Personal escala del Servicio contra incendios, de salvamento y protección civil	12		12	58	1	59	133	3	136	155	1	156	3		3				366
Personal de Administración (Aux. Adm y Adm)				4	29	33	32	191	223	47	305	352	24	78	102		1	1	711
Personal de Apoyo Operativo / C1	2	2	4	15	25	40	82	69	151	147	91	238	61	31	92	2		2	527
Personal ejecución y apoyo operativo (C2, Agr.Prof)	6		6	67	22	89	394	115	509	496	163	659	124	41	165	2		2	1.430
Otros colectivos (Concejales/as, Personal Directivo, Personal Eventual)	1	1	2	6	6	12	11	7	18	12	12	24	7	5	12				68
Total	33	14	47	367	166	533	1.290	682	1.972	1.206	786	1.992	313	222	535	10	3	13	5.092

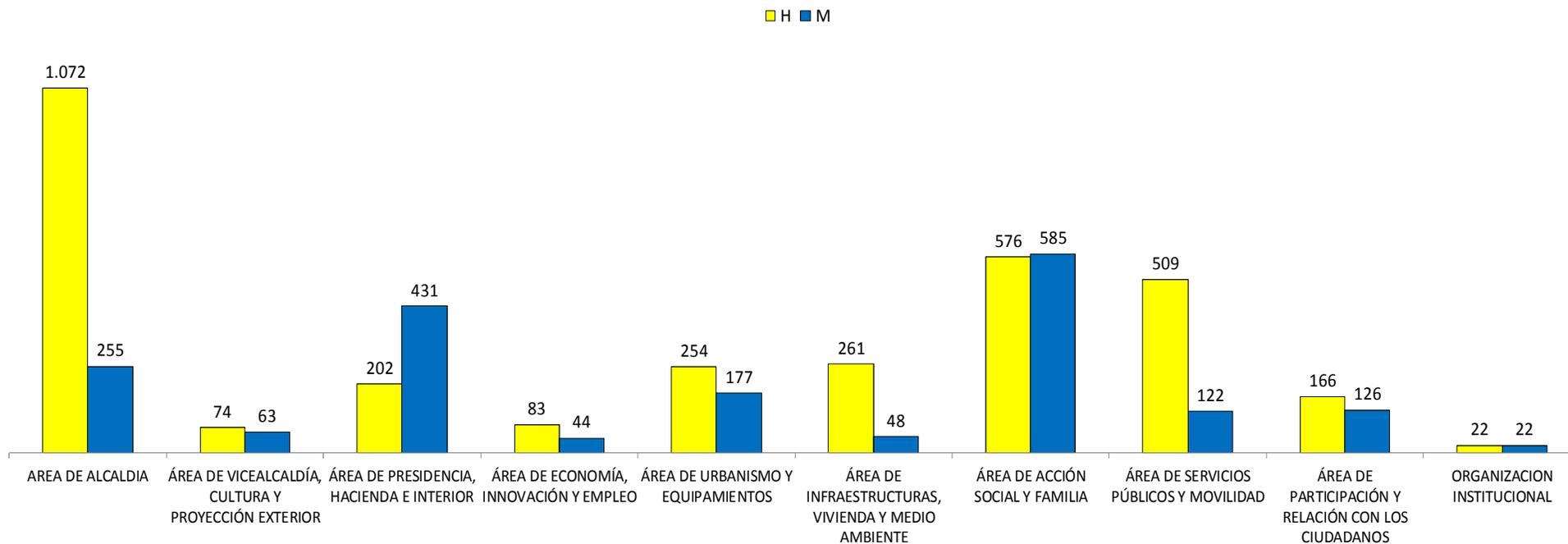
Edades medias por colectivo y sexo

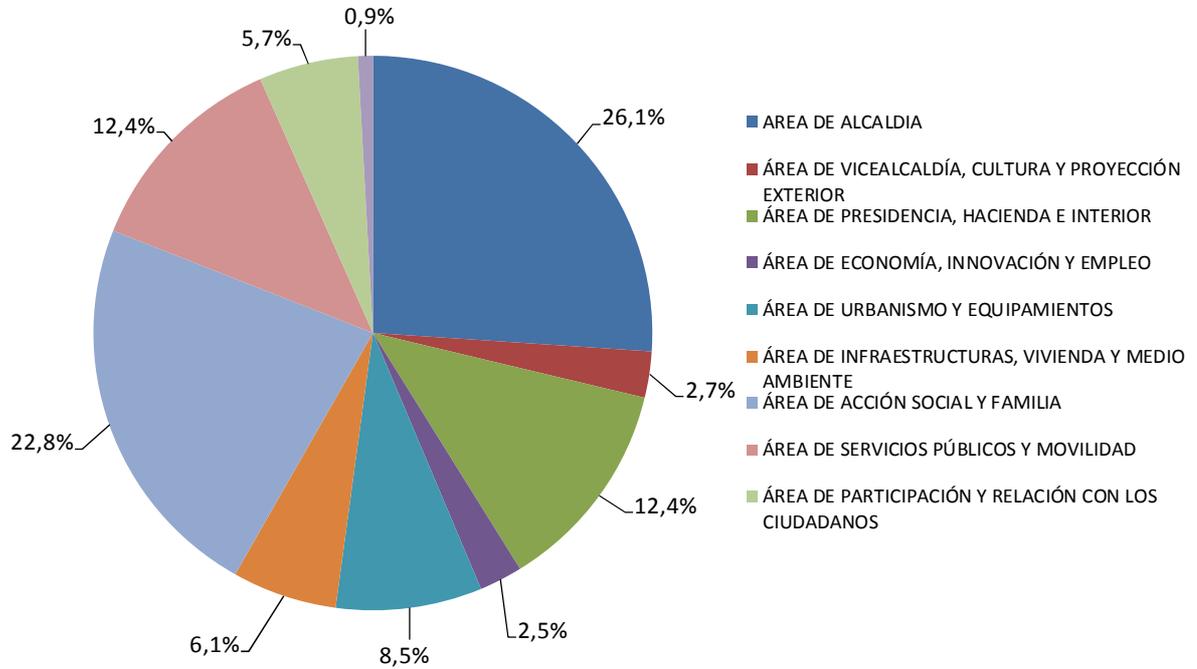
Colectivo	H	M	Total
Personal de Alta Cualificación (A1)	55,4	50,1	52,3
Personal Técnico de Gestión (A2)	50,4	48,2	48,9
Personal escala Policía Local	45,2	45,8	45,2
Personal escala Servicio contra incendios, de salvamento y protección civil	47,1	47,6	47,1
Personal de Administración (Aux. Adm y Adm)	52,4	51,7	51,7
Personal Operativo / C1	52,4	50,2	51,4
Personal de ejecución y apoyo operativo (C2, Agr.Prof)	50,6	51,1	50,7
Otros colectivos (Concejales/as, Personal Directivo, Personal Eventual)	49,1	49,1	49,1

5. ANALISIS DE DATOS POR AREAS, COLECTIVOS, TIPOLOGÍA DE PERSONAL, SUBGRUPOS DE TITULACIÓN Y NIVEL DEL PUESTO A JUNIO 2019

5.1. Datos por áreas (30 Jun. 2019). Nº de personas por áreas y efectivos por áreas.

AREA	H	M	Total	%total	% Hombres	% Mujeres
AREA DE ALCALDIA	1.072	255	1.327	26,1%	80,8%	19,2%
ÁREA DE VICEALCALDÍA, CULTURA Y PROYECCIÓN EXTERIOR	74	63	137	2,7%	54,0%	46,0%
ÁREA DE PRESIDENCIA, HACIENDA E INTERIOR	202	431	633	12,4%	31,9%	68,1%
ÁREA DE ECONOMÍA, INNOVACIÓN Y EMPLEO	83	44	127	2,5%	65,4%	34,6%
ÁREA DE URBANISMO Y EQUIPAMIENTOS	254	177	431	8,5%	58,9%	41,1%
ÁREA DE INFRAESTRUCTURAS, VIVIENDA Y MEDIO AMBIENTE	261	48	309	6,1%	84,5%	15,5%
ÁREA DE ACCIÓN SOCIAL Y FAMILIA	576	585	1.161	22,8%	49,6%	50,4%
ÁREA DE SERVICIOS PÚBLICOS Y MOVILIDAD	509	122	631	12,4%	80,7%	19,3%
ÁREA DE PARTICIPACIÓN Y RELACIÓN CON LOS CIUDADANOS	166	126	292	5,7%	56,8%	43,2%
ORGANIZACION INSTITUCIONAL	22	22	44	0,9%	50,0%	50,0%
Total general	3.219	1.873	5.092		63,2%	36,8%

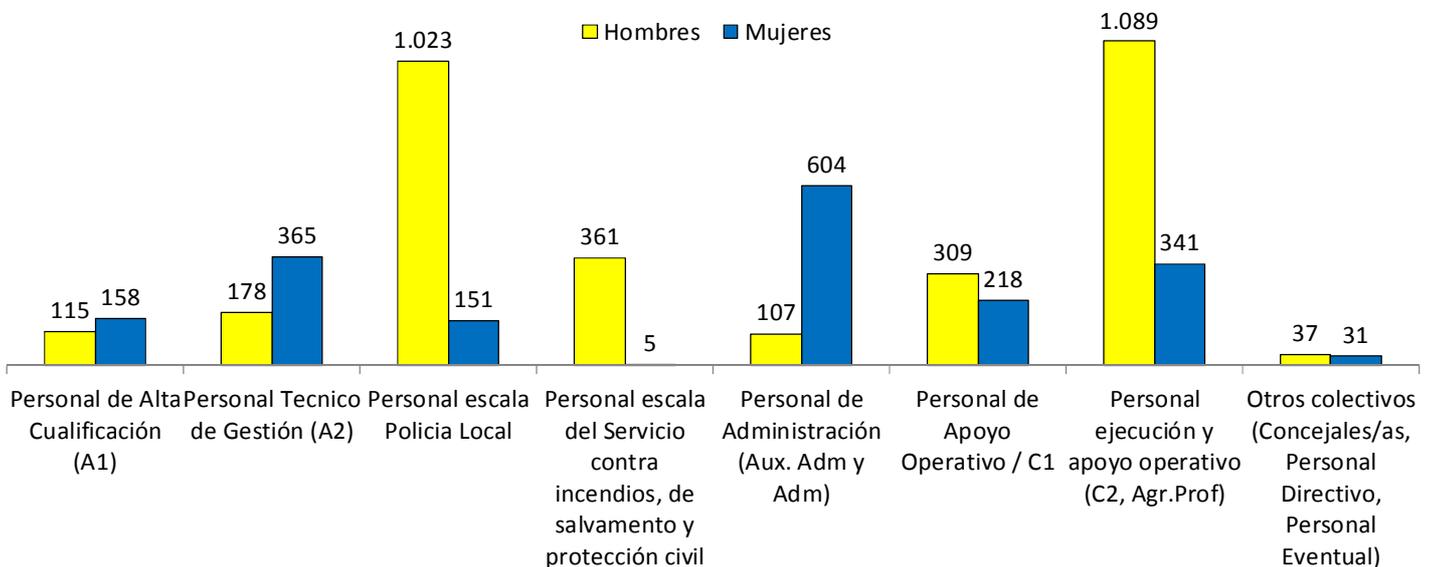


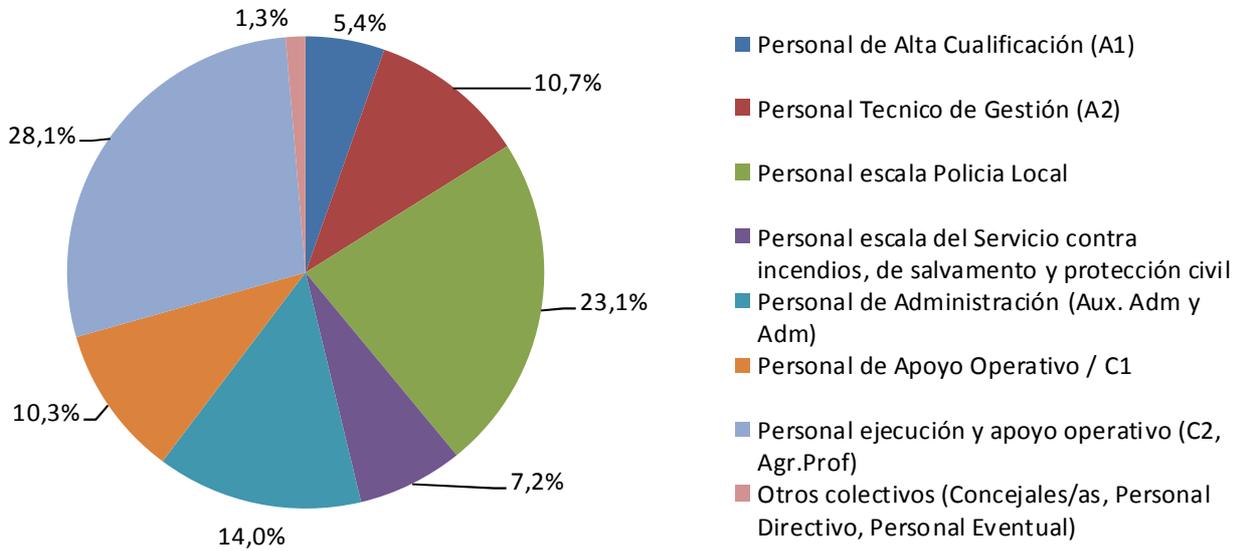
Reparto porcentual por áreas:

5.2. Datos por colectivos de actividad (Jun. 2019)

Colectivo	Hombres	Mujeres	Total	%total	% Homb	% Mujeres
Personal de Alta Cualificación (A1)	115	158	273	5,4%	42,1%	57,9%
Personal Técnico de Gestión (A2)	178	365	543	10,7%	32,8%	67,2%
Personal escala Policía Local	1.023	151	1.174	23,1%	87,1%	12,9%
Personal escala del Servicio contra incendios, de salvamento y protección civil	361	5	366	7,2%	98,6%	1,4%
Personal de Administración (Aux. Adm y Adm)	107	604	711	14,0%	15,0%	85,0%
Personal de Apoyo Operativo / C1	309	218	527	10,3%	58,6%	41,4%
Personal ejecución y apoyo operativo (C2, Agr.Prof)	1.089	341	1.430	28,1%	76,2%	23,8%
Otros colectivos (Concejales/as, Personal Directivo, Personal Eventual)	37	31	68	1,3%	54,4%	45,6%
Total general	3.219	1.873	5.092			

Reparto por colectivo y sexo:



Reparto porcentual por colectivo:

5.3. Datos por relación jurídica (Jun. 2019)

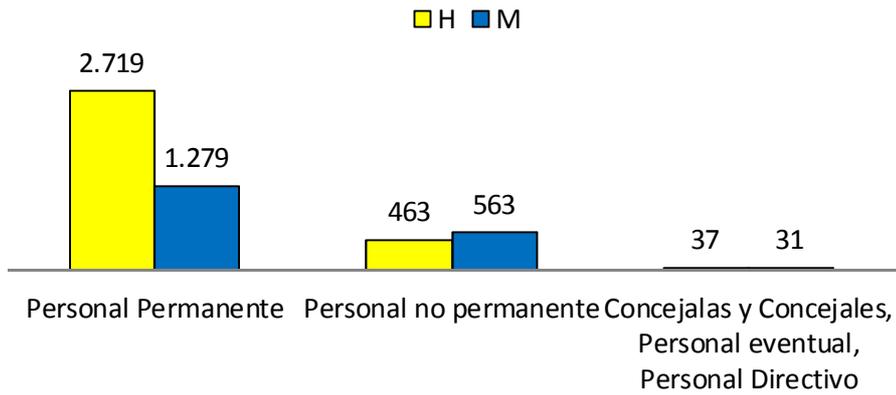
Tipología de Personal (Relación Jurídica)			Personal Permanente			Personal no permanente			Concejalas y Concejales, Personal eventual, Personal Directivo			Total	
			H	M	Total	H	M	Total	H	M	Total		
Efectivos de Plantilla	Personal de la plantilla de funcionarias/os	FC	2.700	1.265	3.965							3.965	
		FI				367	336	703				703	
	Total-Personal de la plantilla de func.			2.700	1.265	3.965	367	336	703				4.668
	Personal de la plantilla laboral	LD	2		2								2
		LF	17	14	31								31
		LI				3	11	14					14
	Total-Personal de la plantilla laboral			19	14	33	3	11	14				47
	Personal Plantilla Eventual	EV							15	12	27		27
		EVI							1		1		1
	Total -Personal Plantilla Eventual								16	12	28		28
Total -Efectivos de Plantilla			2.719	1.279	3.998	370	347	717	16	12	28	4.743	
Otros Efectivos	Otro personal funcional	FIB				41	57	98				98	
		FIC				30	75	105				105	
		FICS				1	2	3				3	
		FID				7	15	22				22	
	Total -Otro personal funcionario						79	149	228				228
	Otro personal laboral	LI				1	14	15					15
		LT				1	1	2					2
		LTC				12	52	64					64
	Total -Otro personal laboral						14	67	81				81
	Otro Personal: Concejalas y Concejales y Personal Directivo	PD							1		1		1
		PDI							6	2	8		8
		PF							2	5	7		7
		PL							12	12	24		24
Total-Otro Personal: Concejalas/es y Personal Directivo								21	19	40		40	
Total -Otros Efectivos						93	216	309	21	19	40	349	
Total General			2.719	1.279	3.998	463	563	1.026	37	31	68	5.092	

* **Personal permanente:** Incluye personal funcional de carrera, personal funcionario en prácticas, Personal laboral fijo y fijo discontinuo.

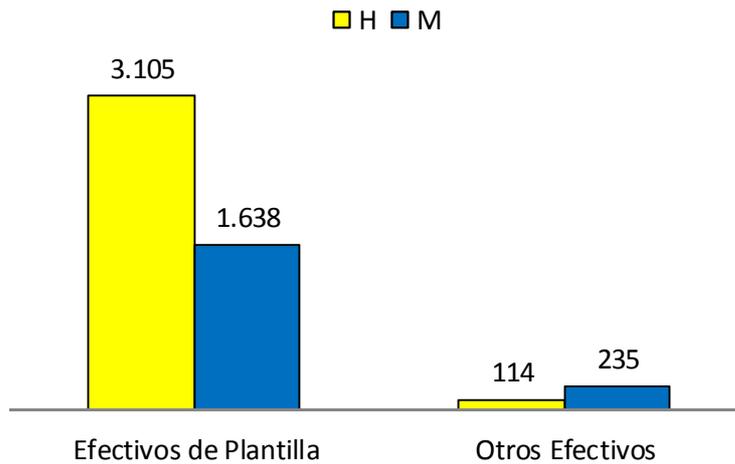
* **Personal no permanente:** Incluye personal funcional interino (en vacante de plantilla, en sustitución, de convenios o programas temporales, en acumulación de tareas), personal laboral interino en vacante, personal laboral indefinido no fijo, personal laboral, con contrato de relevo, personal laboral temporal, personal laboral con contrato de relevo y personal laboral en convenios o programas.

EV	EVENTUALES NO FUNCIONARIAS/OS	LF	LABORAL FIJO
EVI	EVENTUALES FUNCIONARIAS/OS	LI	LABORAL INTERINA/O
FC	FUNCIONARIA/O DE CARRERA	LT	LABORAL TEMPORAL
FI	FUNCIONARIA/O INTERINA/O	LTC	LABORAL TEMPORAL CONVENIOS O PROGRAMAS
FIB	FUNCIONARIA/O INTERINA/O SUSTITUCIONES	PD	PERSONAL DIRECTIVO NO FUNCIONARIA/O
FIC	FUNCIONARIA/O INTERINA/O PROGRAMAS	PDI	PERSONAL DIRECTIVO FUNCIONARIA/O
FICS	FUNCIONARIA/O INTERINA/O SUSTITUCIONES PROGRAMAS	PF	POLITICAS/COS FUNCIONARIAS/OS
FID	FUNCIONARIA/O INTERINA/O ACUMULACION DE TAREAS	PL	POLITICAS/COS NO FUNCIONARIAS/OS
FPR	FUNCIONARIA/O EN PRACTICAS		

Reparto por tipología de personal (permanente o no permanente) y sexo



Reparto por plantilla u otros y sexo

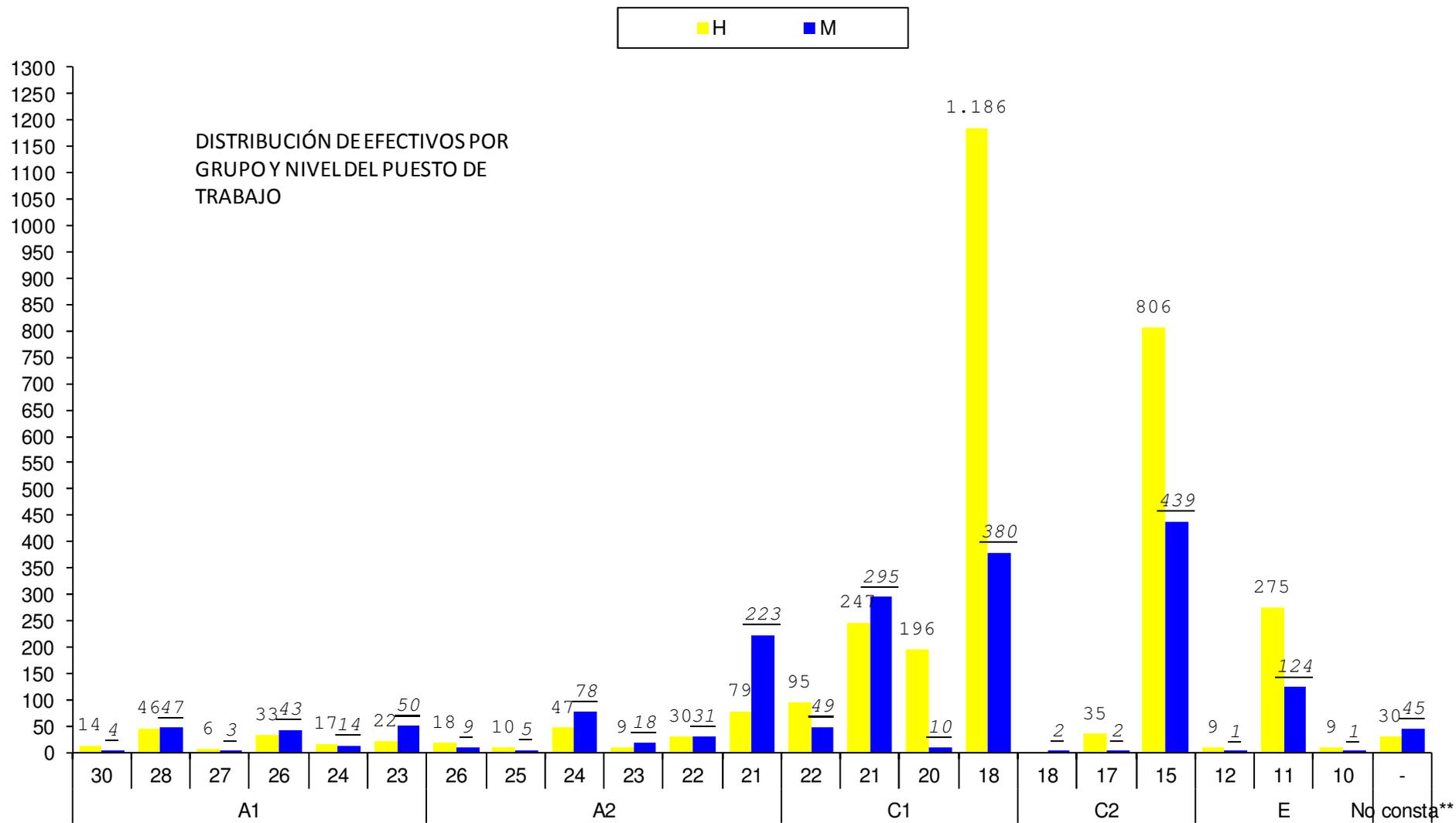


5.4. Datos por subgrupos de titulación y niveles de complemento destino (Jun. 2019)

Subgrupo	Nivel	H	M	Total	% H	% M
A1	30	14	4	18	77,8%	22,2%
	28	46	47	93	49,5%	50,5%
	27	6	3	9	66,7%	33,3%
	26	33	43	76	43,4%	56,6%
	24	17	14	31	54,8%	45,2%
	23	22	50	72	30,6%	69,4%
Total A1		138	161	299	46,2%	53,8%
A2	26	18	9	27	66,7%	33,3%
	25	10	5	15	66,7%	33,3%
	24	47	78	125	37,6%	62,4%
	23	9	18	27	33,3%	66,7%
	22	30	31	61	49,2%	50,8%
	21	79	223	302	26,2%	73,8%
Total A2		193	364	557	34,6%	65,4%
C1	22	95	49	144	66,0%	34,0%
	21	247	295	542	45,6%	54,4%
	20	196	10	206	95,1%	4,9%
	18	1.186	380	1.566	75,7%	24,3%
Total C1		1.724	734	2.458	70,1%	29,9%
C2	18		2	2	0,0%	100,0%
	17	35	2	37	94,6%	5,4%
	15	806	439	1.245	64,7%	35,3%
Total C2		841	443	1.284	65,5%	34,5%
E	12	9	1	10	90,0%	10,0%
	11	275	124	399	68,9%	31,1%
	10	9	1	10	90,0%	10,0%
Total E		293	126	419	69,9%	30,1%
No consta	No consta	30	45	75	40,0%	60,0%
Total No		30	45	75	40,0%	60,0%
Total general		3.219	1.873	5.092	40,0%	60,0%

*Los niveles muestran el nivel del complemento destino del puesto que puede no corresponder con el grado personal consolidado.

**En el Informe Estadístico de personal de junio de 2018, el Personal directivo estaba incluido en "No consta". En este informe de diciembre 2018 se han incluido en el A1-30.



5.5. Datos por niveles de complemento destino (Jun. 2019)

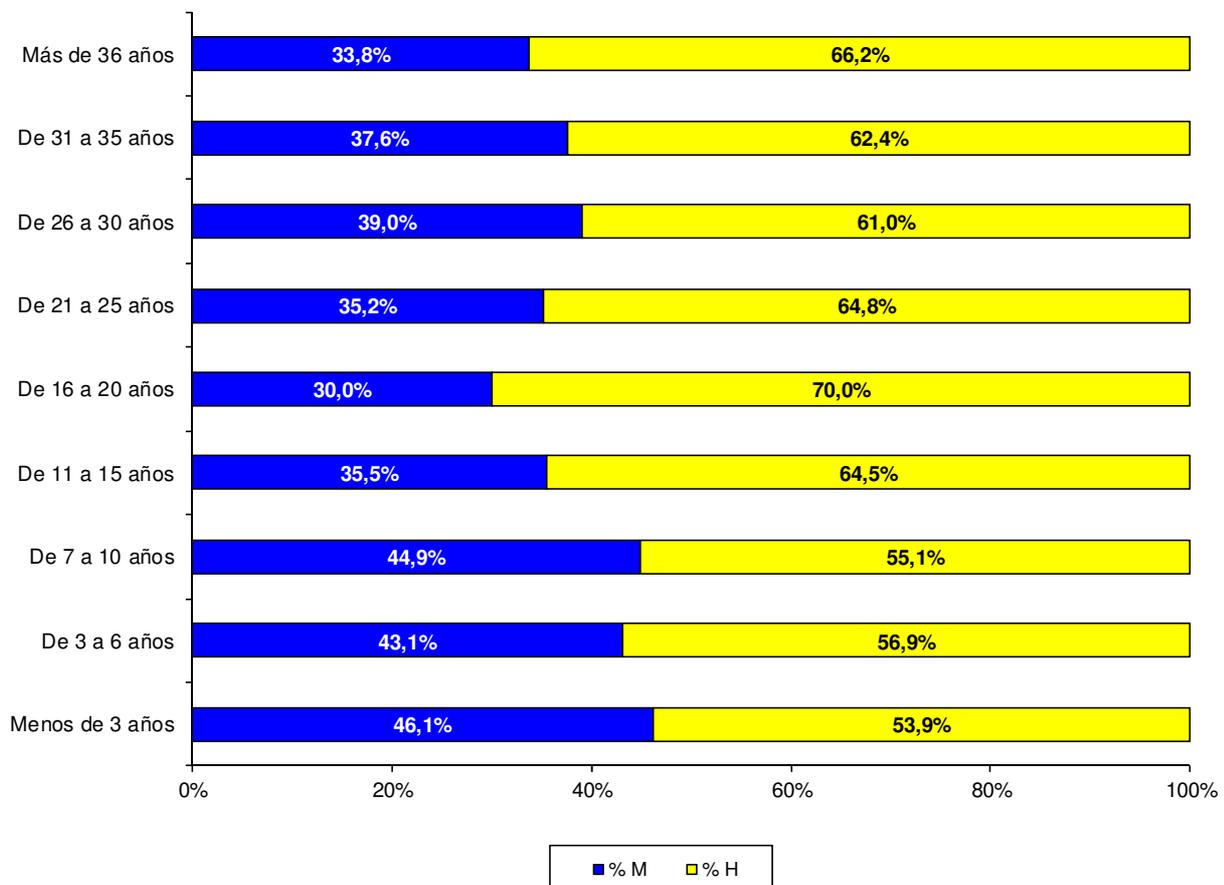
Nivel	H	M	Total	% H	% M
30	14	4	18	77,8%	22,2%
28	46	47	93	49,5%	50,5%
27	6	3	9	66,7%	33,3%
26	51	52	103	49,5%	50,5%
25	10	5	15	66,7%	33,3%
24	64	92	156	41,0%	59,0%
23	31	68	99	31,3%	68,7%
22	125	80	205	61,0%	39,0%
21	326	518	844	38,6%	61,4%
20	196	10	206	95,1%	4,9%
18	1.186	382	1.568	75,6%	24,4%
17	35	2	37	94,6%	5,4%
15	806	439	1.245	64,7%	35,3%
12	9	1	10	90,0%	10,0%
11	275	124	399	68,9%	31,1%
10	9	1	10	90,0%	10,0%
No consta	30	45	75	40,0%	60,0%
Total	3.219	1.873	5.092	63,2%	36,8%

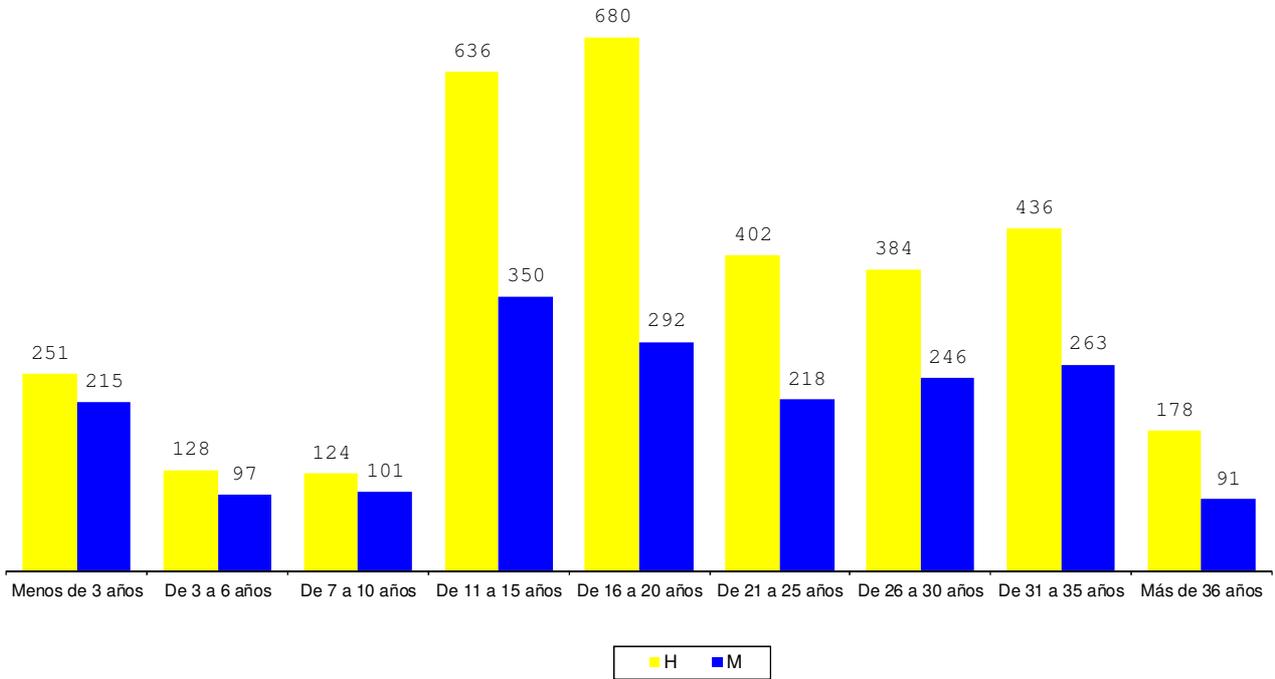
*Los niveles muestran el nivel del complemento destino del puesto que puede no corresponder con el grado personal consolidado.

5.6. Datos sobre Antigüedad reconocida (Jun. 2019)

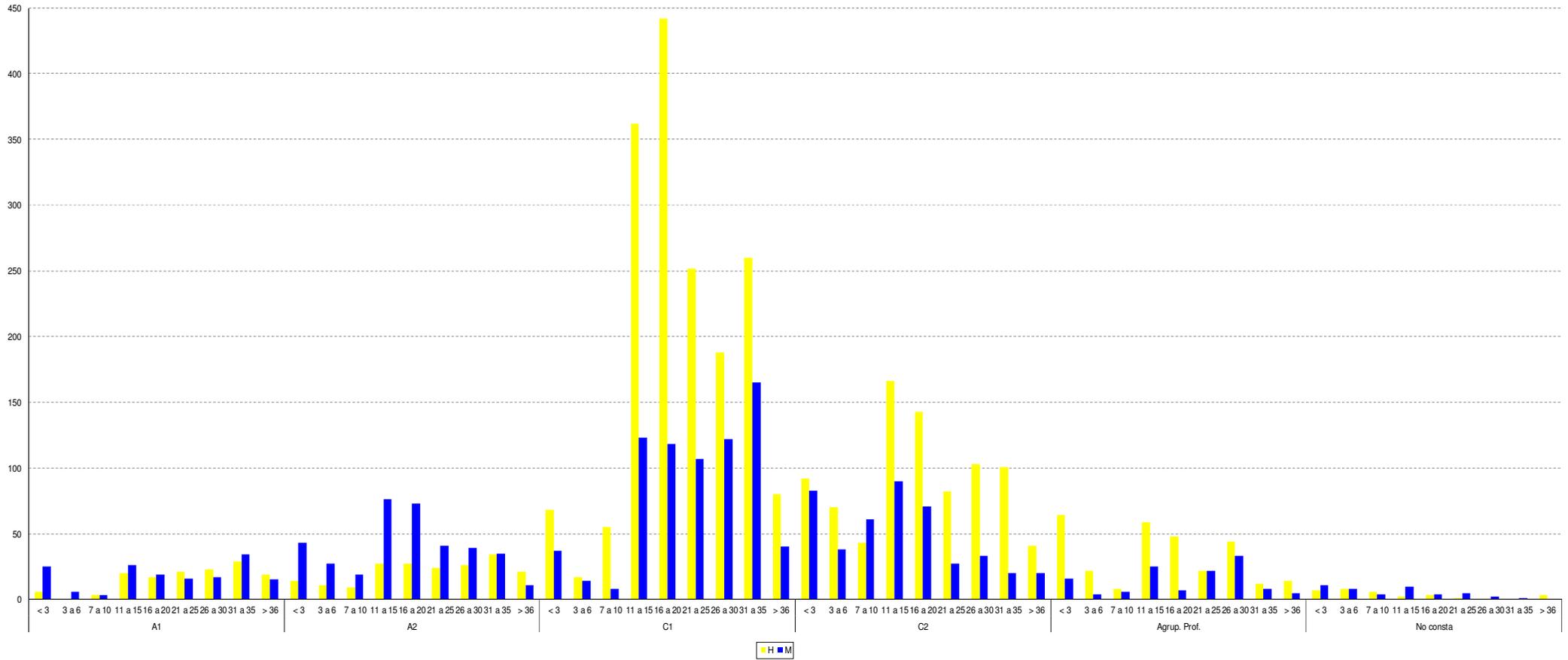
Banda años antigüedad *	H	M	Total	% Total	% H	% M
Menos de 3 años	251	215	466	9,2%	53,9%	46,1%
De 3 a 6 años	128	97	225	4,4%	56,9%	43,1%
De 7 a 10 años	124	101	225	4,4%	55,1%	44,9%
De 11 a 15 años	636	350	986	19,4%	64,5%	35,5%
De 16 a 20 años	680	292	972	19,1%	70,0%	30,0%
De 21 a 25 años	402	218	620	12,2%	64,8%	35,2%
De 26 a 30 años	384	246	630	12,4%	61,0%	39,0%
De 31 a 35 años	436	263	699	13,7%	62,4%	37,6%
Más de 36 años	178	91	269	5,3%	66,2%	33,8%
Total	3.219	1.873	5.092		63,2%	36,8%

*Los años se refiere a años COMPLETOS de antigüedad reconocidos en la Administración Pública.

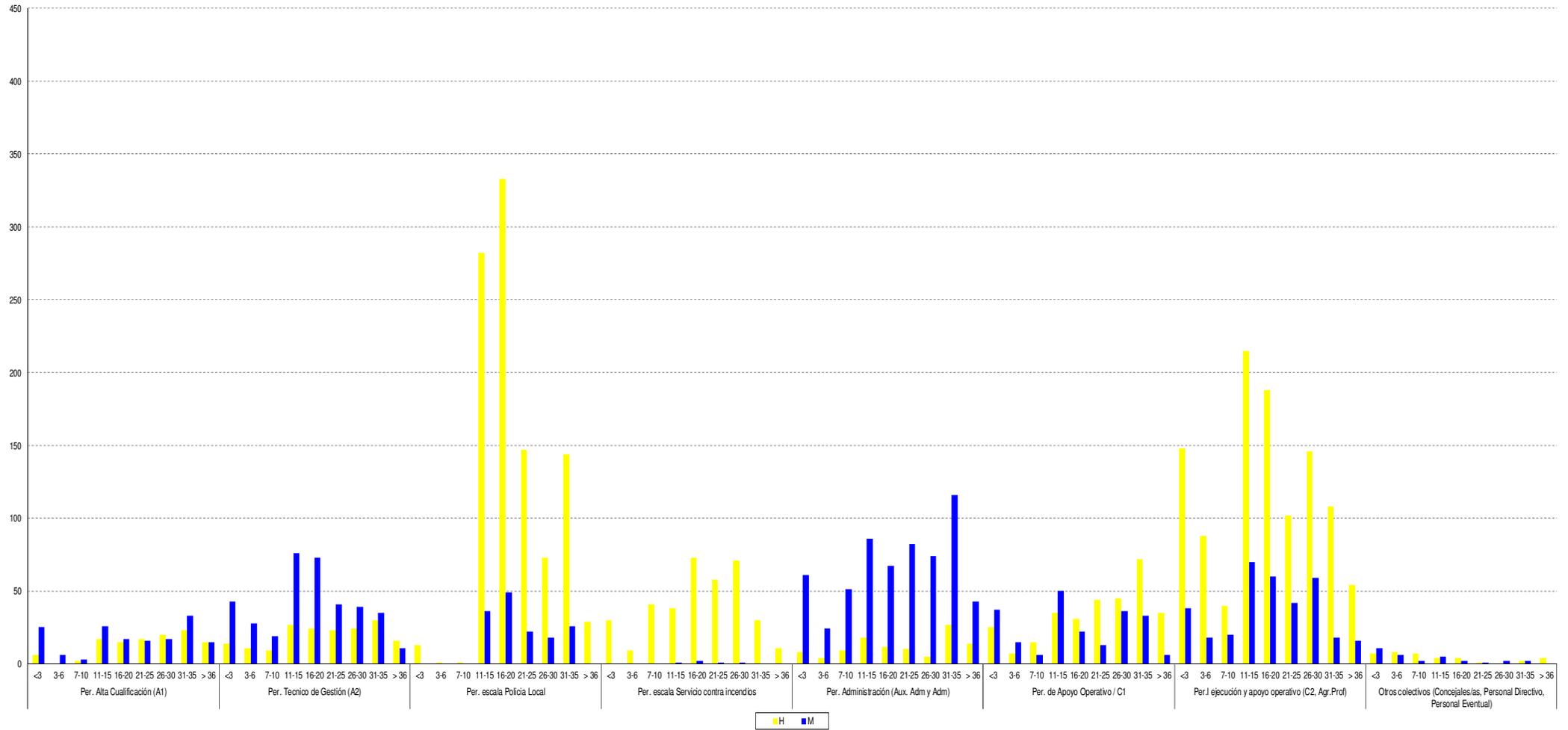




Subgrupo de titulación por banda de años de antigüedad



Por colectivo de actividad y banda de años de antigüedad



5. EVOLUCIÓN TOMAS DE POSESIÓN EN LOS AÑOS INDICADOS DERIVADAS DE PROCESOS SELECTIVOS DE PERSONAL PERMANENTE

5.1. Por turno

**En el primer semestre de 2019 no ha habido tomas de posesión*

Evolución anual tomas de posesión por turno y sexo	2015			2016			2017			2018			Acumulado 2015-2018					
	H	M	Total	H	M	Total	H	M	Total	H	M	Total	H	M	Total	%	%H	%M
Prom. Int.	1		1	47	1	48	15	51	66	95	64	159	158	116	274	50,5%	57,7%	42,3%
Libre	5	12	17	1	6	7	142	26	168	44	14	58	192	58	250	46,0%	76,8%	23,2%
Discap.								1	1	4	1	5	4	2	6	1,1%	66,7%	33,3%
CET										3	10	13	3	10	13	2,4%	23,1%	76,9%
Total	6	12	18	48	7	55	157	78	235	146	89	235	357	186	543		65,7%	34,3%
% sexo del total del año	33,3%	66,7%		87,3%	12,7%		66,8%	33,2%		62,1%	37,9%		65,7%	34,3%				
			3,3%			10,1%			43,3%			43,3%						

5.2. Por colectivo de actividad y turno

*En el primer semestre de 2019 no ha habido tomas de posesión

Evolución por colectivos, turno y género	Turno	2015			2016			2017			2018			Acumulado Enero 2015 a Diciembre 2018					
		H	M	Total	H	M	Total	H	M	Total	H	M	Total	H	M	Total	% total	%H	%M
Personal de Alta Cualificación (A1)	Libre					2	2	3	2	5	4	13	17	7	17	24	4,4%	29,2%	70,8%
Total Personal de Alta Cualificación (A1)						2	2	3	2	5	4	13	17	7	17	24	4,4%	29,2%	70,8%
Personal Técnico de Gestión (A2)	Prom. Int.										5	8	13	5	8	13	2,4%	38,5%	61,5%
	Libre				1	3	4		2	2	8	8	16	9	13	22	4,1%	40,9%	59,1%
	Discap.								1	1				0	1	1	0,2%	0,0%	100,0%
Total Jefaturas Intermedias y Personal Técnico de Gestión (A2)					1	3	4		3	3	13	16	29	14	22	36	6,6%	38,9%	61,1%
Personal Escala Policía Local	Prom. Int.	1		1	1		1	6	1	7	10	1	11	18	2	20	3,7%	90,0%	10,0%
	Libre										17		17	17	0	17	3,1%	100,0%	0,0%
Total Personal Escala Policía Local		1		1	1		1	6	1	7	27	1	28	35	2	37	6,8%	94,6%	5,4%
Personal escala del Servicio contra incendios, de salvamento y protección civil	Prom. Int.				45		45	3		3	27		27	75	0	75	13,8%	100,0%	0,0%
	Libre							43	1	44				43	1	44	8,1%	97,7%	2,3%
Total escala del Servicio contra incendios, de salvamento y protección					45		45	46	1	47	27		27	118	1	119	21,9%	99,2%	0,8%
Personal de Administración (Aux. Adm y Adm)	Prom. Int.							6	48	54	12	42	54	18	90	108	19,9%	16,7%	83,3%
	Libre	2	11	13										2	11	13	2,4%	15,4%	84,6%
Total Personal de Administración (Aux. Adm. y Adm.)		2	11	13				6	48	54	12	42	54	20	101	121	22,3%	16,5%	83,5%
Personal Operativo / C1	Prom. Int.				1	1	2				14	7	21	15	8	23	4,2%	65,2%	34,8%
	Libre					1	1	1	1	2	7		7	8	2	10	1,8%	80,0%	20,0%
Total Personal Operativo / C1					1	2	3	1	1	2	21	7	28	23	10	33	6,1%	69,7%	30,3%
Personal de ejecución y apoyo operativo (C2, Agr.Prof)	Prom. Int.										27	6	33	27	6	33	6,1%	81,8%	18,2%
	Libre	3	1	4				95	22	117	11	3	14	109	26	135	24,9%	80,7%	19,3%
	Discap.										4	1	5	4	1	5	0,9%	80,0%	20,0%
Total Personal de ejecución y apoyo operativo (C2, Agr.Prof)		3	1	4				95	22	117	42	10	52	140	33	173	31,9%	80,9%	19,1%
Total		6	12	18	48	7	55	157	78	235	146	89	235	357	186	543		65,7%	34,3%

5.3. Por rango de edad y turno

**En el primer semestre de 2019 no ha habido tomas de posesión*

Evolución intervalo de edad, turno, género	Turno	2015			2016			2017			2018			Acumulado Enero 2015-Diciembre 2018					
		H	M	Total	H	M	Total	H	M	Total	H	M	Total	H	M	Total	% del total	%H	%M
20-29	Discap.										1		1	1	0	1	0,2%	100,0%	0,0%
	Libre							21	1	22	11	3	14	32	4	36	5,9%	88,9%	11,1%
Total 20-29								21	1	22	12	3	15	33	4	37	6,1%	89,2%	10,8%
30-39	Discap.										2	1	3	2	1	3	0,4%	66,7%	33,3%
	Libre	2	3	5		2	2	35	4	39	12	5	17	49	14	63	9,0%	77,8%	22,2%
	Prom. Int.				8		8	2	4	6	12	4	16	22	8	30	4,1%	73,3%	26,7%
Total 30-39		2	3	5	8	2	10	37	8	45	26	10	36	73	23	96	13,4%	76,0%	24,0%
40-49	Discap.										1		1	1	0	1	0,2%	100,0%	0,0%
	Libre	3	9	12	1	3	4	62	15	77	16	15	31	82	42	124	15,1%	66,1%	33,9%
	Prom. Int.	1		1	27	1	28	10	26	36	58	39	97	96	66	162	17,7%	59,3%	40,7%
Total 40-49		4	9	13	28	4	32	72	41	113	75	54	129	179	108	287	33,0%	62,4%	37,6%
50-59	Discap.								1	1				0	1	1	0,0%	0,0%	100,0%
	Libre					1	1	24	8	32	8	1	9	32	10	42	5,9%	76,2%	23,8%
	Prom. Int.				12		12	3	18	21	24	20	44	39	38	77	7,2%	50,6%	49,4%
Total 50-59					12	1	13	27	27	54	32	21	53	71	49	120	13,1%	59,2%	40,8%
>60	Prom. Int.								1	1	1	1		1	2	1	0,2%	100,0%	200,0%
Total >60									1	1	1	1	2	1	2	3	0,2%	33,3%	66,7%
Total		6	12	18	48	7	55	157	78	235	146	89	235	357	186	543		65,7%	34,3%