

### ANEXO PUNTUACIÓN OBTENIDA EN EL PRIMER CRITERIO DE DESEMPATE

Cláusula 12.10 del Pliego de Cláusulas Administrativas que rigen la licitación para el otorgamiento de dos autorizaciones de uso especial del dominio público para la explotación de PATINETES, que expresamente indica:

*“10. Cuando por la aplicación de los criterios de adjudicación se produjera un empate en la puntuación entre dos o más licitadores y no se hayan previsto criterios de desempate, o cuando previstos y aplicados el empate persistiera, este se dirimirá a favor de la empresa que tenga un mayor porcentaje de trabajadores con discapacidad, siempre que este no sea inferior al 2%, en su defecto, persistiendo el empate, a favor de la empresa con un menor porcentaje de trabajadores temporales, siempre que no sea superior al 10%, y persistiendo el empate, a favor de la empresa que acredite la realización de buenas prácticas en materia de igualdad de género, o , en la última instancia, a través de un sorteo.”*

#### PLICA 2

| FOURTH KIND MOBILITY S.L. | TRABAJADORES | CON DISCAPACIDAD | %        |
|---------------------------|--------------|------------------|----------|
| FOURTH KIND MOBILITY S.L. | 0            | 0                |          |
| <b>TOTAL</b>              | <b>0</b>     | <b>0</b>         | <b>0</b> |

#### PLICA 3

| VOI TECHNOLOGY S.L. | TRABAJADORES | CON DISCAPACIDAD | %        |
|---------------------|--------------|------------------|----------|
| VOI TECHNOLOGY S.L. | 6            | 0                |          |
| <b>TOTAL</b>        | <b>6</b>     | <b>0</b>         | <b>0</b> |

En el ITA de dicha mercantil, figura 1 trabajador contratado el 18/03/2019, por lo NO ha sido incluido en el cómputo de trabajadores, al ser requisito exigido, que los datos requeridos fuesen a fecha de presentación de ofertas (31/01/2019).

#### PLICA 4

| MICRO MOBILITY S.L.<br>(RIDE CONGA) | TRABAJADORES | CON DISCAPACIDAD | %        |
|-------------------------------------|--------------|------------------|----------|
| MICRO MOBILITY S.L.                 | 0            | 0                |          |
| <b>TOTAL</b>                        | <b>0</b>     | <b>0</b>         | <b>0</b> |

En el I.T.A. de Micro Mobility S.L., figura un trabajador contratado el 12/03/2019, que no ha sido computado, al ser requisito exigido, que los datos requeridos, fuesen a fecha de presentación de ofertas (31/01/2019)

**PLICA 5**

| <b>ARI SHARING S.L.</b> | TRABAJADORES | CON DISCAPACIDAD | %        |
|-------------------------|--------------|------------------|----------|
| ARI SHARING S.L.        | 0            | 0                |          |
| <b>TOTAL</b>            | <b>0</b>     | <b>0</b>         | <b>0</b> |

Ente la documentación aportada por la empresa ARI SHARING, existen un trabajador con discapacidad contratado el 08/02/2019 y otro contratado el 01/03/2019, dichos datos no han sido computados, al ser requisito exigido, que los datos requeridos fuesen a fecha de presentación de ofertas (31/01/2019)

**PLICA 6**

| <b>ALMA MOBILITY S.L. Y URBANO BERNABÉ MANUFACTURING S.L.</b> | TRABAJADORES | CON DISCAPACIDAD | %           |
|---------------------------------------------------------------|--------------|------------------|-------------|
| ALMA MOBILITY S.L.                                            | 0            | 0                |             |
| URBANO BERNABE MANUFACTURING                                  | 545          | 3                |             |
| <b>TOTAL</b>                                                  | <b>545</b>   | <b>3</b>         | <b>0,55</b> |

Teniendo en cuenta la literalidad de la cláusula aplicada, al obtener un resultado de porcentaje inferior al 2%, queda excluido, para la puntuación del primer criterio de trabajadores con discapacidad.

**PLICA 7**

| <b>ALOSA AUTOCARES Y AUTOBUSES S.L.U. Y ESKAY MOBILITY S.L.</b> | TRABAJADORES | CON DISCAPACIDAD | %           |
|-----------------------------------------------------------------|--------------|------------------|-------------|
| ALOSA                                                           | 337          | 12               |             |
| ESKAY                                                           | 5            | 0                |             |
| <b>TOTAL</b>                                                    | <b>342</b>   | <b>12</b>        | <b>3,51</b> |

**PLICA 8**

| <b>LIME TECHNOLOGY S.L.</b> | TRABAJADORES | CON DISCAPACIDAD | %        |
|-----------------------------|--------------|------------------|----------|
| LIME TECHNOLOGY S.L.        | 9            | 0                |          |
| <b>TOTAL</b>                | <b>9</b>     | <b>0</b>         | <b>0</b> |

**PLICA 9**

| <b>KOKO KICKSHARING S.L.</b> | TRABAJADORES | CON DISCAPACIDAD | %           |
|------------------------------|--------------|------------------|-------------|
| KOKO KICKSHARING S.L.        | 8            | 1                |             |
| <b>TOTAL</b>                 | <b>8</b>     | <b>1</b>         | <b>12,5</b> |

**PLICA 10**

| <b>LMTS GOFLASH SPAIN S.L.U</b> | TRABAJADORES | CON DISCAPACIDAD | %        |
|---------------------------------|--------------|------------------|----------|
| LMTS GOFLASH SPAIN S.L.U.       | 3            | 0                |          |
| <b>TOTAL</b>                    | <b>3</b>     | <b>0</b>         | <b>0</b> |

**PLICA 11**

| <b>REBY RIDES S.L Y NOVO REHUM S.L.</b> | TRABAJADORES | CON DISCAPACIDAD | %            |
|-----------------------------------------|--------------|------------------|--------------|
| REBY RIDES S.L.                         | 16           | 0                |              |
| NOVO REHUM S.L.                         | 41           | 10               |              |
| <b>TOTAL</b>                            | <b>57</b>    | <b>10</b>        | <b>17,54</b> |